

BLUNDSTONE AUSTRALIA N.V.

GEDRAGSCODE

Wij zijn vastbesloten dat elke stap die wij zetten beter is dan de stap die daaraan voorafging.

The Blundstone Gedragscode (BCC) is een stap vooruit in de manier waarop wij zaken doen. Hij beschrijft onze minimale normen en verwachtingen waaraan wij en onze partners in de waardeketen proberen te voldoen. We streven ernaar om met bedrijven te werken die onze Gedragscode respecteren en met ons zullen samenwerken om het welzijn van de medewerkers, het verantwoord en efficiënt gebruik van hulpbronnen en de minimalisering van onze voetafdruk op de planeet te garanderen.

We erkennen ook dat de beoordeling, naleving en verbetering van de waardeketen een evoluerend en doorlopend proces is en als reactie daarop blijven wij onze middelen en investeringen in deze activiteiten uitbreiden.

We gebruiken een op risico's gebaseerde aanpak om onze hoogste eisen voor controles en inspecties te bepalen.

We kiezen ervoor geen zaken te doen met leveranciers in landen die volgens ons niet aan onze minimumnorm voldoen.

Onze belangrijkste partners in de waardeketen zijn fabrikanten van Blundstoneschoenen, leveranciers van leder en distributeurs van Blundstoneschoenen.

1. Mensen

Ethische bedrijfspraktijken

Wij handelen ethisch in onze zakelijke transacties en verwachten hetzelfde van onze leveranciers en distributeurs. We tolereren geen enkele vorm van corruptie of omkoping, afpersing en verduistering, met inbegrip van betalingen of elke ander vorm van voordeel aan overheidsambtenaren met als doel de besluitvorming in strijd met de wet te beïnvloeden.

Kinderarbeid

Wij accepteren nergens in ons leveranciers- of distributienetwerk praktijken van kinderarbeid. Alle kinderen hebben recht op hun kind-zijn en het is onze plicht hen te beschermen tegen dwangarbeid of schending van hun vrijheid. Onze leveranciers moeten zich houden aan alle wetten inzake kinderarbeid in het land waar zij actief zijn. Als een leverancier onze gedragscode inzake kinderarbeid niet aanvaardt of zich er niet aan houdt, zullen wij niet met deze leverancier verder samenwerken.

Eerlijke werkgelegenheid

Alle werknemers hebben het recht op een eerlijke en veilige werkplek. Wij tolereren geen dwangarbeid, verplichte arbeid of andere vormen van arbeid die als illegaal kan beschouwd. We streven ernaar eerlijke arbeid op elke werkplek aan te moedigen en te verbeteren en indien nodig, proberen wij in eerst instantie passende normen te bevorderen voordat wij een samenwerking beëindigen. Wij werken niet samen met leveranciers die werknemers dwingen hun identiteitsbewijs af te geven om hun baan veilig te stellen, noch met leveranciers die van werknemers een financiële borgsom vragen om hun positie veilig te stellen.

Disciplinaire praktijken voor werknemers

Geen enkele werknemer mag het slachtoffer worden van fysieke, seksuele, psychologische of verbale intimidatie of misbruik en onder geen enkele omstandigheid aanvaarden wij dat lijfstraffen of andere vormen van geestelijke of lichamelijke tuchtmaatregelen worden genomen. Wij dulden geen inkomstenafrek als vorm van disciplinaire maatregelen.

Anti discriminatie

Geen enkele werknemer mag worden gediscrimineerd op grond van ras, nationale afkomst, etniciteit, politiek overtuiging, sociale groepering, religie, leeftijd, seksuele geaardheid, geslacht, burgerlijke staat, gezondheid, handicap of andere, door de wet beschermde klassen. Al onze leveranciers moeten personeel in dienst nemen op basis van vaardigheden en ervaring en niet om enige andere reden.

Wij eisen een eerlijke behandeling van zwangere werknemers en jonge moeders. Al onze schoenenfabrieken bieden hun werknemers betaald zwangerschapsverlof.

Vrijheid tot het verkrijgen van een redelijke overeenkomst

Wij geloven in het recht van werknemers op vrijheid van vereniging en onderhandeling.

Alle werknemers moeten vrij zijn en het recht hebben om te onderhandelen. Werknemers die deel uitmaken van een vakbond of werknemersorganisatie moeten zich veilig en vrij voelen om hiervan deel uit te maken.

Arbeidsovereenkomsten, bezoldiging en werktijden

Alle werknemers zullen duidelijke, wettelijke en geldige arbeidsovereenkomsten hebben.

De arbeidsovereenkomst moet een volledige en begrijpelijke samenvatting bevatten van de arbeidsvoorwaarden, met inbegrip van lonen, secundaire arbeidsvoorwaarden en de arbeidsomstandigheden.

Alle werknemers moeten eerlijk worden beloofd voor het werk dat zij doen; alle werknemers moeten tenminste het wettelijk minimumloon krijgen dat is vastgesteld in het land waar zij werken. De lonen moeten op tijd betaald worden en er moeten registers worden bijgehouden die garanderen dat de werknemers correct worden beloofd voor de uren die zij werken.

De werktijden zijn in overeenkomstig de nationale wet- en regelgeving. Vrije tijd voor werknemers is overeenkomstig de toepasselijke wet- en regelgeving. Werkers mogen geen onredelijk veel uren werken.

Veilige en comfortabele werkomstandigheden

Alle werknemers hebben het recht op veiligheid op de werkplek. Alle werkgevers moeten ervoor zorgen dat er regelmatig controles en onderhoud van de gebouwen worden uitgevoerd. Alle werknemers moeten op de hoogte zijn van nooduitgangen (duidelijk aangegeven), eerstehulpuitrusting en wat te doen in geval van nood.

Het welzijn van werknemers op alle werkplekken is van cruciaal belang; er moet worden voldaan aan minimumnormen met betrekking tot hygiëne en gevaar. De fabriek moet goed geventileerd zijn, de werkplekken moeten voldoende verlicht zijn, de sanitaire voorzieningen moeten schoon zijn en de werknemers moeten zonder beperking toegang hebben tot deze voorzieningen.

2. Planeet

Naleving

Onze leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke milieuwetten en -voorschriften in het land waar zij actief zijn. Wij doen alleen zaken met leveranciers in landen die naar onze mening voldoende actief zijn in het bewaken en verbeteren van milieueffecten en -praktijken.

Wij moedigen al onze leveranciers aan om strategieën te onderzoeken en op te stellen op het gebied van:

- Afvalbeheer;
- Energieverbruik;
- Waterverbruik en -behandeling; en
- Uitstoot

3. Product

Dierenwelzijn

Bij Blundstone zijn we van mening dat dieren nooit aan een ruwe of wrede behandeling mogen worden onderworpen. Het nemen van een dierenleven moet te allen tijde worden uitgevoerd met behulp van de snelste en minst pijnlijke en niet-traumatische methode die mogelijk is.

Omdat het merendeel van ons schoeisel en onze accessoires van leder is gemaakt, besteden wij bijzondere aandacht aan de landen en bronnen waar ons leder vandaan komt.

Gerecycleerd en recyclebaar

Wij werken actief samen met onze partners om, waar mogelijk, zoveel mogelijk gerecycleerd en recyclebaar materiaal te gebruiken. Dit omvat momenteel met name onze verpakkingen en de productie van onze rubberlaarzenproducten.

Innovatie

Wij streven ernaar producten te ontwerpen die sterk en duurzaam zijn, ontworpen om lang mee te gaan. Wij evalueren onze bestaande producten voortdurend om te begrijpen hoe materialen optimaal kunnen worden benut en hoe de impact op de productie kan worden geminimaliseerd. Bij het creëren van nieuwe producten, streven wij ernaar om nieuwe duurzame technologie en processen toe te passen waar deze geschikt zijn voor het beoogde doel. Wij moedigen alle leveranciers en partners aan om te investeren in innovatie en duurzame verbeteringen in de productie.